

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЕЛАНТОВСКАЯ ОСНОВНАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
НИЖНЕКАМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА РТ

ул.Школьная, д.11, с.Елантово,
Нижнекамский район, 423597

тел: (8555) 33-30-35, факс.33-30-35. E-mail: elantovo@mail.ru, сайт: https://edu.tatar.ru/nkamsk/yelantovo/sch

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
МУНИЦИПАЛЬ БЮДЖЕТ ТУБӘН КАМА
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ГОМУМИ БЕЛЕМ
БИРУ УЧРЕЖДЕНИЕСЕ «ЕЛАНТАУ ТӨП
ГОМУМИ БЕЛЕМ БИРУ МӘКТӘБЕ»

Мәктәп урамы, 11 йорт, Елантау авылы,
Тубән Кама районы, 423597

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
между работодателем и работниками
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Елантовская основная общеобразовательная школа»
Нижнекамского муниципального района РТ

Уведомительная регистрация:

В профсоюзе образования города Нижнекамск

Регистрационный № 04 от «16» 01 2024г.



Председатель С.В.Барина С.В.Барина

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
26.12.2024
ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР Куршинов, Г.В.
УПРАВЛЕНИЕ ГКУ «ЦЗН РТ»
ПО НИЖНЕКАМСКОМУ РАЙОНУ
28.01.2025

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ
ЗА 2024 ГОД**

1. Общие вопросы:

1. Наименование организации:

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Елантовская основная общеобразовательная школа» Нижнекамского муниципального
района Республики Татарстан

2. Юридический и почтовый адрес:

423597 Республика Татарстан, Нижнекамский район, село Елантово, ул. Школьная, д.11.
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Елантовская основная общеобразовательная школа» Нижнекамского муниципального
района Республики Татарстан НМР РТ

3. Ф.И.О. и должность руководителя:

Директор школы, учитель истории Минеева Ирина Семеновна

4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива:

Председатель первичной профсоюзной организации школы, учитель английского языка
Петряева Людмила Владимировна

5. Краткая характеристики организации. в т.ч.:

Организационно-правовая форма: муниципально-бюджетное учреждение

форма собственности: муниципальная

численность сотрудников: 18

основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг (ОКВЭД):
85.13

6. На какой срок заключен коллективный договор:

на 2020-2022 годы

дата его принятия:

27.03.2020г.

дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения:

Регистрационный № 89 от 17.04.2020г.

стороны, подписавшие коллективный договор:

директор школы - Минеева Ирина Семеновна
председатель первичной профсоюзной организации школы – Петряева Людмила
Владимировна

где принят (на общем собрании, на конференции трудового коллектива):

Принят на общем собрании трудового коллектива № 8 от 17.03. 2020 г.

✓ **7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора** (1 раз в год, 2
раза в год и т.д.)

1 раз в год

наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения коллективного договора (предоставить материалы обязательно за 2024 год – выписка из протокола заседания трудового коллектива):
Протокол № 8 профсоюзного собрания трудового коллектива от 19. 12.2024г.

8. Основные разделы коллективного договора (перечислить):

- I. Общие положения
- II. Развитие социального партнерства и координация действий сторон
- III. Обязательства сторон
- IV. Развитие учительского потенциала
- V. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха
- VI. Оплата и нормы труда
- VII. Гарантии содействия занятости
- VIII. Улучшение условий и охраны труда
- IX. Пенсионное обеспечение
- X. Молодежная политика
- XI. Гарантии профсоюзной деятельности

II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:

9. Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:

✓ 9.1 Фактические показатели:

минимальной заработной платы – 19242,00 руб.

минимальной тарифной ставки – 19242,00 руб.

доли тарифа в структуре зарплаты – 100%

среднемесячной заработной платы – 48145,48 руб.

порядка индексации заработной платы – В силу положений ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает в себя индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Вопросы оплаты труда в государственных и муниципальных образовательных организациях регулируются Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 592 от 18.08.2008г «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 674 от 24 августа 2010 года «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010г. № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан».

Расходы на оплату труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, включаемые в нормативы, устанавливаемые в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 3 Закона РТ «Об образовании», не могут быть ниже уровня, соответствующего средней заработной плате в Республике Татарстан. Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 октября 2019 г. N972 "Об утверждении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Республике Татарстан за III квартал 2019 года"

✓ сроков выплаты заработной платы – 2 раза в месяц, 25 числа текущего месяца – за первую половину месяца и 10 числа месяца, следующего за отработанным – окончательный расчёт за отработанный месяц.

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату 4 чел, их удельный вес = 22% (%) в общей численности работников.

✓ 9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы.
Не имеется

9.4. Соответствуют ли обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре, обязательствам отраслевого Соглашения.
Обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре, соответствуют обязательствам отраслевого Соглашения

9.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.
Обязательства по данному разделу выполнены.

10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором.

IX. Социальные гарантии, льготы.

✓ 9.1.1. Предоставление работникам образовательного учреждения - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц, с учетом специфики учебного процесса, соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые, в соответствии с Постановлением Совета Министров Татарской ССР от 14.06.1991 г. №261 «О дополнительных мерах поддержки материнства и детства в ТССР» (с изменениями от 4.12.02.1992 г., 24.12.1998 г., 17.12.2001 г., 23.12.2003 г.).

✓ 9.1.2. Предоставление работникам образовательного учреждения оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка - один рабочий день
- смерть других близких родственников - один рабочий день
- проводы сына на службу в армию - два рабочих дня
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, - один день в квартал.

9.1.3. Предоставление работникам образовательного учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

9.1.4. Предоставление не освобожденным председателям выборных профсоюзных органов образовательных организаций дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве до 10 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

9.2.2. Женщинам, работающим в образовательном учреждении сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

9.2.3. Прохождение за счёт работодателя предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников образовательного учреждения с целью определения их пригодности к порученной работе, предупреждения профзаболеваний и предупреждения распространения инфекционных заболеваний.

9.3. Стороны предусматривают в Коллективном договоре на предстоящий период: оплату за счёт средств профсоюзного бюджета подписку на газету «Мой профсоюз»;

9.4. Стороны осуществляют систематический контроль за предоставлением социальных льгот и гарантий работникам отрасли.

9.5. Стороны проводят совместную работу:

- по включению в республиканский бюджет статьи расхода средств на санаторное оздоровление работников образования; прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников образования.
Юбилейные даты, награды и поощрения

10.2. Фактические произведенные выплаты по дополнительным социальным гарантиям

Оплата подписки на газету «Мой профсоюз», «Новое слово» - 1000 рублей
Итого: 1000 руб.

10.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.
Обязательства по данному разделу выполнены.

11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором.
Стороны Коллективного договора рассматривают охрану труда и здоровья работников образовательного учреждения в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

Стороны подтверждают:

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда, закрепленным в Трудовом кодексе РФ и Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации».

Стороны обеспечивают контроль за выполнением работодателем и руководителем образовательного учреждения:

Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Производят учёт и регулярный анализ случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников образовательного учреждения и обучающихся, разрабатывает рекомендации и мероприятия по их снижению и предупреждению.

Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ.
Обучение работников по охране труда – 2 человека

11.2. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.
0,00 руб.

11.3. Показатели производственного травматизма
Случаев производственного травматизма на зафиксировано

11.4. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.
Обязательства по данному разделу выполнены.

12. Меры принимаемые сторонами по невыполненным обязательствам коллективного договора.

Невыполненных обязательств по коллективному договору нет.

Директор школы

Минеева Ирина Семеновна
(подпись)

Представитель трудового коллектива Петряева Людмила Владимировна
(подпись)

